

令和5年9月1日

人事担当者様

内閣府官民人材交流センター
人 事 院
内 閣 官 房 内 閣 人 事 局

官民人事交流に関する説明会開催の御案内

時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

民間企業等と国との間の人事交流の推進につきましては、日頃より格別の御理解と御協力をいただき誠にありがとうございます。

官民人事交流をより一層推進するため、内閣府官民人材交流センター、人事院及び内閣官房内閣人事局では、毎年、経済3団体（日本経済団体連合会、日本商工会議所及び経済同友会）及び各関係団体の御協力の下、民間企業等の人事御担当者様を対象にした説明会を開催しています。

今年度も、会場における説明会を東京で実地開催するとともに、引き続きオンライン開催を予定しています。

- 実地開催（東京）では、実際に官民人事交流を体験した方や企業の人事担当の方から体験談をお話いただくほか、官民人事交流制度の概要説明や制度に関する質疑の時間を設けます。また、各府省人事担当者との意見交換会の実施を予定しています。
- オンライン開催の方法は、約1か月間オンデマンド方法で配信することとし、配信内容は実地開催における各種発表を録画したものを予定しています（質疑や各府省人事担当者との意見交換会の様子については、配信いたしません）。
- これに加えて、オンライン開催においても、実地開催と同様の各府省人事担当者との意見交換会を今年度初めて実施する予定です。詳細は申込みされた方に後日お知らせします。

御多忙のことと存じますが、説明会への御参加（御視聴）について御検討いただきますよう、よろしくお願い申し上げます。説明会の内容や参加申込の方法等については、裏面を御覧ください。

※ 官民人事交流に関するリーフレット「官民人事交流 制度のあらましと体験談」を送付しますので御参照ください。

令和5年度「官民人事交流に関する説明会」の開催概要

主催者

内閣府官民人材交流センター、人事院、内閣官房内閣人事局

開催方法

実地開催(東京)

令和5年10月12日(木)13:30~16:30(13:00受付開始)
大手町ファーストスクエアカンファレンス(東京都千代田区大手町1-5-1)

オンライン開催

説明会の動画(実地開催の様子を収録)を11月中旬から約1か月間配信します。御都合のよいときにパソコン等で御視聴いただくことができます。

あわせて、オンラインで視聴していただいた方を対象に、オンラインによる各府省人事担当者との意見交換会も実施します。参加希望の方には日時を後日お知らせします。お申込み時に意見交換を希望する府省をお伺いし、参加府省を調整いたします。

説明会の内容 [説明・発表予定者]

- 御挨拶[主催者、経済団体]
 - 官民人事交流制度の概要[人事院]
 - 官民人事交流体験談[交流の経験者、企業の人事担当者*1]
※1 交流採用(民間→国)、交流派遣(国→民間)の経験者、交流実績をもつ民間企業の人事担当者を予定
 - 各府省の官民人事交流に係る意向の紹介
 - 意見交換会
- ★終了後又は動画の御視聴後、アンケートへの御回答をお願いいたします。

申込み方法 [実地開催、オンライン開催]

- 説明会の参加・視聴には、事前の参加申込みが必要です。
官民人材交流センターのホームページ(<https://www8.cao.go.jp/jinzai/kouryu.html>)の申込みフォームからお申込みください。
もしくは、右のQRコードを読み取って参加申込み画面(<https://form.cao.go.jp/jinzai/opinion-0085.html>)を開き、申込みフォーム画面の指示に従い、必要事項を御入力のうえ送信してください。
実地開催での参加者は、恐縮ですが会場の関係上、1企業2名以内とさせていただきます。
- 参加費は無料です。
- お申込みの期限は、
実地開催：9月22日(金)、オンライン開催：10月30日(月)とさせていただきます*2。



※2 実地開催はお申込み多数の場合、先着順とさせていただきます。申込み期限後に参加を申し込みたい場合は、下記問合せ先まで御連絡ください。

オンライン動画視聴・意見交換会参加方法

- 職場や御自宅等のパソコン、スマホ等で御視聴いただける予定です。
- 動画の視聴可能期間は、11月中旬から12月にかけての1か月間の予定です。
- 詳しい御視聴方法や御視聴にあたっての留意事項、オンライン意見交換会の参加方法については、参加申込みをしていただいた方に、後日御連絡させていただきます。

問合せ先

内閣府官民人材交流センター官民人事交流担当

TEL : 03-6268-7676、E-MAIL : kouryuu.t7z@cao.go.jp